

## LTI PLAN DU COMITE DE DIRECTION 2018

<p><b>OBJECTIFS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Remplacement du SAR plan</b></li> <li>• Shift de focus du Short Term Incentive Plan (dont le target de 50% sera réduit à 40% avec un maximum absolu de 60% versus 75% dans la politique actuelle) vers le Long Term Incentive Plan</li> <li>• Accélération de la détention d'actions de la société par les membres du Comité de Direction</li> <li>• Alignement avec les actionnaires</li> <li>• Incentive pour l'exécution de la stratégie</li> </ul>
<p><b>BENEFICIAIRES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membres du Comité de Direction</li> </ul>
<p><b>DROIT D'ACQUERIR DES ACTIONS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Octroi d'un émolument fixe additionnel annuel de 40% de l'émolument fixe annuel dont le montant net, après application de la retenue de précompte professionnel, sera affecté, avant le 31 décembre de chaque année, à l'acquisition d'actions Cofinimmo à un prix unitaire correspondant au dernier cours de bourse de clôture connu multiplié par un facteur de 100/120<sup>ème</sup>, conformément au commentaire 36/16 du Code des impôts sur les revenus</li> </ul>
<p><b>ACTIONS COFINIMMO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stock d'actions ordinaires propres de la société</li> </ul>
<p><b>OBLIGATION DE DÉTENTION</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagement irrévocable de conserver les actions pendant une période d'au moins deux ans</li> </ul>
<p><b>ENTREE EN VIGUEUR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018</li> </ul>