

BOORDTABEL

Ondernomen acties in 2020	Vooruitgang in 2020	Te ondernemen acties	Termijn
Bedrijfsethiek			
1. De transparantie van de niet-financiële gegevens van de vennootschap maximaliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: scores behaald op de diverse enquêtes			
<ul style="list-style-type: none"> Ontvangst van een EPRA Sustainability sBPR Gold Award voor de negende maal op rij. Opstelling van een ESG-verslag overeenkomstig de GRI-normen met de optie van essentiële conformiteit en ontvangst van externe validatie verkrege. 	Gold Award	<ul style="list-style-type: none"> Continue en actieve deelname van Cofinimmo aan de vragenlijsten en noteringen van GRESB, MSCI, Sustainalytics, ISS ESG en CDP. Publicatie van de niet-financiële informatie in een gecombineerd jaarlijks financieel verslag en verkrijging van een externe verzekering. Opstelling van het jaarlijks financieel verslag over de risico's en kansen inzake klimaatverandering in lijn met de TCFD aanbevelingen. 	2021
<ul style="list-style-type: none"> Deelname aan de GRESB-vragenlijst met een score van 45% naar 67% in 7 jaar. Herziening van het duurzaam financieringskader, bevestigd door een Second Party Opinion van Vigeo Eiris. 	Beperkte verzekering op de EPRA-prestatiemaatstaven, de index van de GRI-inhoud en de green & social portefeuille		
<ul style="list-style-type: none"> 'Prime' klassemment voor de eerste maal volgens de ESG-noteringsmethodologie van ISS. Vernieuwde deelname aan het Carbon Disclosure Project. 	67%		
	Redelijke verzekering (het hoogste niveau verzekering)		
	C (Prime)		
	B (management band)		
2. ISO 14001-certificatie van het milieumanagementsysteem.			
Perimeter: portefeuille in België			
Meting van de doelstelling: hernieuwing/verlenging van de certificatie			
<ul style="list-style-type: none"> Verlenging van de ISO 14001:2015-certificatie voor de vierde maal. Publicatie van een ESG-beleid. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Jaarlijkse verlenging van de ISO 14001:2015 certificatie. De Europese Green Deal begrijpen en de bijdrage van Cofinimmo bepalen. 	2021
3. De materialiteitsmatrix van de duurzaamheidsuitdagingen van de vennootschap jaarlijks herzien.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Enquête bij de voornaamste beleggers om de ESG-noden te begrijpen. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Nieuwe tevredenheidsenquête bij de klanten van het zorgvastgoed en de kantoren. Bijdrage van de stakeholders van de zorgvastgoedsector om de materiële inzet af te toetsen. Grondige risicoanalyse van de portefeuille inzake fysieke risico's verbonden aan klimaatverandering. 	2021
4. Een samenwerkingsakkoord promoten tussen Cofinimmo en de huurder met als doel duurzaamheid actief te promoten en alle partijen aan te moedigen om de ecologische impact van een gehuurd goed te verminderen: uitwisseling van de verbruiksgegevens, initiatieven om het verbruik te verminderen, betere afvalsortering enz.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: coverage van gebouwen in m ²			
<ul style="list-style-type: none"> Evolutie van het green charter naar een groene clause vanaf de ondertekening van de huurovereenkomst door een nieuwe huurder. 63% van de oppervlakte is gedekt door een samenwerkingsakkoord met als doel de uitwisseling van de verbruiksgegevens (via een groene clause, een green charter, een volmacht of een gewone mailuitwisseling). 	63%	<ul style="list-style-type: none"> 75% van de zorgvastgoedoppervlakte gedekt door een samenwerkingsakkoord. 	2021
5. Een aparte clause opnemen in de contracten en aanbestedingen als selectiecriteria over de invoering van duurzame praktijken door de onderaannemers.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: % contracten			
<ul style="list-style-type: none"> Het ESG-beleid werd toegevoegd aan elk contract van algemene aanneming. Cofinimmo moedigt leveranciers aan zich op een milieuvriendelijke manier te gedragen. Herinnering aan het engagement van Cofinimmo die het charter van het VN Global Compact ondertekende, waarin tien principes zijn opgenomen die tot de fundamentele verantwoordelijkheden van het bedrijf behoren in de domeinen mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. Publicatie van het duurzaamheidsverslag 2019 op de VN Global Compact website als Communication on Progress. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Publicatie van het universeel registratiedocument 2020 op de website van het VN Global Compact als 'Communication on Progress'. Uitwerking van een leveranciersbeleid dat de milieu- en sociale aspecten in de waardeketen aanpakt. Uitwerking van een fiscaal conformiteitsbeleid in overeenstemming met de OESO-aanbevelingen. 	2021



Ondernomen acties in 2020	Vooruitgang in 2020	Te ondernemen acties	Termijn
6. De medewerkers mobiliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Resultaten van de betrokkenheidsenquête van de medewerkers bekendmaken. Donatie van smartphones aan een lokale organisatie voor distributie via het Rode Kruis om de digitale kloof te overbruggen. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Vastleggen van een actieplan naar aanleiding van de resultaten van de betrokkenheidsenquête van de medewerkers. Vastleggen van een ESG-doelstelling van de vennootschap in de jaarlijkse individuele doelstellingen van elke werknemer. Het opstellen van een HR-beleid waarin de thema's opleiding, diversiteit, veiligheid en welzijn aan bod komen. 	2021
Rendabiliteit voor de beleggers en toegang tot kapitaal			
7. Een coherentie creëren tussen de financiële strategie en de ESG-doelstellingen.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Herziening van het green & social financieringskader om de in aanmerking komende activa te waarborgen. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Studies om duurzaamheidscriteria in due diligence te integreren in financiële modellen. 	2021
Innovatie			
8. Een innovatiecultuur creëren binnen het bedrijf.			
Perimeter: Cofinimmo groep Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Een doeltreffende en duurzame praktijk van gegevensbeheer bepalen en implementeren. Uitvoering van de elektronische ondertekening van huurovereenkomsten en elk ander digitaal document in het algemeen. Het algemene telewerksysteem wordt sinds de lockdown in maart 2020 zonder probleem toegepast. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Een doeltreffende en duurzame praktijk van gegevensbeheer opstarten. Het gebruik van innoverende bouwmaterialen onderzoeken. 	2021
Esthetiek, respect voor de openbare ruimte en het gemengde karakter van de wijken			
9. De esthetiek en de openbare ruimte verbeteren bij de herontwikkeling van bestaande gebouwen.			
Perimeter: globale portefeuille Meting van de doelstelling: aantal projecten			
<ul style="list-style-type: none"> Oplevering van de herontwikkelingswerken van het Quartz-gebouw. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Oplevering van nieuwbouw-, renovatie- en uitbreidingswerken voor 11% van de portefeuille. De beoogde maximale energie-intensiteit bij herontwikkelingsprojecten is 50 kWh/m². 	2025
10. De BREEAM- en BREEAM In-Use-certificaten verkrijgen.			
Perimeter: globale portefeuille Meting van de doelstelling: aantal gebouwen sinds 2010			
<ul style="list-style-type: none"> Verlenging van het BREEAM In-Use-certificaat van Woluwe 58, hoofdzetel van Cofinimmo. Het BREEAM In-Use-certificaat verkrijgen voor een kantoorgebouw met meerdere huurders. 	28	<ul style="list-style-type: none"> Bevestiging van het BREEAM-certificaat voor grondige renovatieprojecten na voltooiing: Quartz – BREEAM Excellent-certificaat verwacht voor februari 2021. De procedure opstarten voor het verkrijgen van een BREEAM-certificaat voor 5 zorgvastgoedprojecten in Spanje. Het bekomen van een BREEAM In-Use-certificaat, minimum Very good voor 6 gebouwen in het zorgvastgoed in België. 	2021
11. De inzameling van de waterverbruikgegevens verbeteren.			
Perimeter: globale portefeuille Meting van de doelstelling: % coverage van de gegevens			
<ul style="list-style-type: none"> 89% van de gegevens over het waterverbruik hebben betrekking op de rechtstreeks beheerde portefeuille, 47% op het zorgvastgoed, 75% op PPS en 93% op kantoren met één huurder. Installatie van een monitoringsysteem voor 13 zorggebouwen in Nederland, in samenwerking met Smartvatten. 	52%	<ul style="list-style-type: none"> Verhoging van de coverage tot 75% van de gebouwoppervlakten. 	2021

Ondernomen acties in 2020	Vooruitgang in 2020	Te ondernemen acties	Termijn
12. Toezien op biodiversiteit.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> De beoordeling tijdens due diligence-onderzoeken is gebaseerd op verschillende factoren. Wat het milieu betreft, is de aanwezigheid van groenzones één van de factoren waarmee bij elk project rekening wordt gehouden. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Analyse van projecten die verwezenlijkt werden op niet-bebouwde percelen en hun milieu-impact verminderen door het verkrijgen van milieucertificering. 	2021
Veiligheid en welzijn			
13. De gebouwen die nog asbestsporen vertonen geleidelijk saneren.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: coverage in m ² van gebouwen zonder asbestsporen			
<ul style="list-style-type: none"> 54% van de portefeuille bevat geen asbestsporen meer. 	54%	<ul style="list-style-type: none"> Verbetering van de kwaliteit van de ingezamelde gegevens voor de verschillende sectoren. 	2021
14. Solidariteit promoten om de sociale impact te maximaliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Verschillende maatregelen naar aanleiding van de COVID-19 pandemie in landen waar de groep actief is, om de continuïteit van haar activiteiten te waarborgen. Doelgericht besparingsprogramma om het ingezamelde bedrag toe te wijzen aan verschillende initiatieven voor de bestrijding van deze pandemie en de gevolgen ervan. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Integratie van sociale risico's in de klantrelatie voor de zorgsector door het analyseren en vergelijken van bestaande auditinstrumenten voor de kwalificatie van de zorg. 	2021
Opleiding van de medewerkers			
15. Het vereiste kader uitwerken voor de ontplooiing van de medewerkers.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: medewerkers die één of meer opleidingen hebben gevolgd			
<ul style="list-style-type: none"> 3.857 opleidingsuren werden gevolgd door 50% van de medewerkers, wat overeenstemt met een gemiddelde van 3,5 opleidingsdagen per werknemer. Cofinimmo heeft haar medewerkers aangemoedigd om opleidingen tijdens de COVID-19 periode te volgen. Dit kon gemakkelijk online gebeuren. Het aanbod van de volgende sites werd geraadpleegd: Cevora, Forem, VDAB, Wallangues, Studytube, Coursera en Yale. 	50%	<ul style="list-style-type: none"> Continue vorming van medewerkers. Bepalen van de opleidingsbehoeften inzake ESG gelinkt aan de functioneringsgesprekken. 	2021
Respect voor verschillen en culturele diversiteit			
16. Een toereikende diversiteit garanderen op de verschillende hiërarchische niveaus van de vennootschap.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: % vrouwen /% mannen op niveau van de raad van bestuur			
<ul style="list-style-type: none"> Meer gendergelijkheid op het niveau van de werknemers. 	72%	<ul style="list-style-type: none"> Continue waakzaamheid over de gendergelijkheid binnen de raad van bestuur en het uitvoerend comité. 	2021
17. De mogelijke verbeteringen met betrekking tot de toegankelijkheid van de gebouwen voor personen met een beperkte mobiliteit auditeren en nastreven.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: % gebouwen met meerdere huurders			
<ul style="list-style-type: none"> 25% van de gebouwen werd sinds 2013 geauditeerd. 	25%	<ul style="list-style-type: none"> Continue waakzaamheid over de toegankelijkheid in het kader van de werven. 	2021
Mobiliteit			
18. De klanten informeren over de bereikbaarheid van de gebouwen met andere vervoermiddelen dan de wagen.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % kantoorgebouwen			
<ul style="list-style-type: none"> Geleidelijke opstelling van multimodale fiches voor de kantoorgebouwen. 	66%	<ul style="list-style-type: none"> Analyse van de parkingbeheertools. 	2021
19. Het gebruik van andere vervoermiddelen dan de wagen promoten door de onthaalinfrastructuur te verbeteren.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % fietsstallingen			
<ul style="list-style-type: none"> 2% van de parkings in de kantoorsector is uitgerust met laadpalen. 18% fietsstallingen zijn beschikbaar in de kantoorsector. 	18%	<ul style="list-style-type: none"> Geleidelijke verbetering van de infrastructuur voor fietsers: <ul style="list-style-type: none"> - een verhoging van het aantal fietsstallingen; - een verbetering van het soort fietsstallingen; - een verhoging van het aantal douches. 	2021



Ondernomen acties in 2020	Vooruitgang in 2020	Te ondernemen acties	Termijn
20. De bezettingsgraad van de parkings verbeteren door die te delen, om te vormen tot semi-openbare en zelfs openbare parkings.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % gedeelde of openbare parkeerplaatsen			
<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie van de aanleg van openbare parkings bij vernieuwing van de milieuvergunning voor 15% van de parkings in Brussel die onderworpen zijn aan de BWLKE-wetgeving. 4% van de beschikbare parkeerplaatsen in de kantorenportefeuille zijn omgevormd tot gedeelde en openbare parkeerplaatsen. 	4%	<ul style="list-style-type: none"> Studie voor de geleidelijke omvorming van 1.200 parkeerplaatsen naar openbare parkeerplaatsen naarmate de vergunningen vernieuwd worden. 	2030
21. Een vervoerplan invoeren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisering van het personeel met betrekking tot andere transportmiddelen dan de wagen via de implementatie van een nieuw green mobility plan. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> Herziening van het driejaarlijks vervoerplan met bepaling van nieuwe doelstellingen is uitgesteld naar 2021 als gevolg van de gezondheids crisis. 	2021
Energie-intensiteit en uitstoot van BKG			
22. De productie van hernieuwbare energie opdrijven.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal gebouwen			
<ul style="list-style-type: none"> Voortzetting van het contract voor groene elektriciteitsvoorziening voor de rechtstreeks beheerde leveringspunten. Meerdere huurders in de zorgsector hebben stappen ondernomen om zonnepanelen te installeren in de onrechtstreeks beheerde portefeuille. 	26%	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisering van de huurders om te investeren in hernieuwbare energiebronnen in het kader van nieuwbouw-, renovatie- en uitbreidingsprojecten. Vastlegging van het contract voor de levering van groene elektriciteit tot 2030. 	2030
23. De energieprestaties van de portefeuille verbeteren via een gebouwenrenovatieprogramma.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: % in oppervlakte			
<ul style="list-style-type: none"> 3,6% van de vastgoedportefeuille werd herontwikkeld of zwaar gerenoveerd, waardoor de energieprestatie kon worden verbeterd (nieuwbouw en verwervingen niet inbegrepen). 	3,6%	<ul style="list-style-type: none"> Van 2021 tot 2025 voorziet Cofinimmo om 8,8% van haar portefeuille te renoveren (exclusief nieuwbouw en verwervingen). 	2025
24. De energie-intensiteit van de gebouwen beter opmeten.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: % in oppervlakte			
<ul style="list-style-type: none"> 61% van de verbruiksgegevens van de zorgvastgoedsector en 99% van de kantoorsector werden verzameld. 	63%	<ul style="list-style-type: none"> Hogere coverage van de verbruiksgegevens tot 75% voor de zorgvastgoedsector. 	2021
25. De energie-intensiteit van de gebouwen tegen 2030 met 30% verminderen om het niveau van 130 kWh/m² te bereiken.			
Perimeter: globale portefeuille			
Meting van de doelstelling: kWh/m ²			
<ul style="list-style-type: none"> Vermindering van de energie-intensiteit met 8% vergeleken met 2019, die 163 kWh/m² bereikt heeft. Bepaling van de globale doelstelling volgens de science based targets-methode. Bevestigd engagement t.o.v. de Belgian alliance for climate action (BACA). 	163 kWh/m ²	<ul style="list-style-type: none"> Programmatie van de acties die in het energiekadaster zijn geïdentificeerd. Verwervingsbeleid met een beoogde gemiddelde energie-intensiteit van 85 kWh/m². 10% vermindering van de prestatie van de portefeuille in operationeel beheer. 	2030
26. Materiaal gedeeltelijk recyclen bij renovatieprojecten.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal projecten			
<ul style="list-style-type: none"> In 2020 heeft de gelegenheid om materialen vóór afbraak te recupereren zich in geen enkele projectherontwikkeling voorgedaan. 	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> Berekening van de opgenomen koolstof voor ten minste 1 herontwikkelingsproject in elk geografisch gebied. Vooropgesteld hergebruik van materialen voor nieuwe renovatieprojecten. 	2021

Ondernomen acties in 2020	Vooruitgang in 2020	Te ondernemen acties	Termijn
27. De facturen van leveranciers elektronisch ontvangen en de facturen in digitale vorm naar klanten sturen.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: aantal ontvangen/digitaal verstuurd facturen			
<ul style="list-style-type: none"> In 2020 werden 28.521 facturen ontvangen. 89% ervan waren in digitaal formaat en werden rechtstreeks per e-mail ingevoerd. Het saldo waren facturen op papier en werden gescand. Voor 82% van de huurovereenkomsten werden alle documenten (huuroproepen, lastenafrekeningen enz.) verstuurd in digitale vorm. 	89%	<ul style="list-style-type: none"> 90% van de facturen zullen digitaal ontvangen worden. 85% van de huurders zullen de huuroproepen en lastenafrekeningen digitaal ontvangen. 	2021
28. Afval beter sorteren in de kantoorgebouwen met meerdere huurders door sensibilisering van de gebruikers.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % gerecycleerd afval ten opzichte van de doelstelling van 70%			
<ul style="list-style-type: none"> 44% van het ingezamelde afval wordt gerecycleerd. Vermindering van het afval van 2,99 ton/m² tot 2,07 ton/m². 	63%	<ul style="list-style-type: none"> Verbetering van de afvalsortering en vermindering van het totale gewicht van het afval per m² door sensibilisering van de huurders in de portefeuille in operationeel beheer. 	2021
29. De ecologische voetafdruk van de hoofdzetel.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitstoot per medewerker in ton CO ₂			
<ul style="list-style-type: none"> Doelstelling om de koolstofvoetafdruk tegen 2030 met 50% te verminderen in overeenstemming met het science based targets-initiatief dankzij een vooruitstrevend mobiliteitsbeleid. 	4,1 ton CO ₂ e/FTE	<ul style="list-style-type: none"> Het meten van de impact van de toepassing van het in 2020 ingevoerde mobiliteitsbeleid, dat een mobiliteitsbudget voor alle werknemers voorstelt. 	2021



Quartz kantoorgebouw – Brussel CBD (BE)