



BELEID INZAKE MENSENRECHTEN



BELEID INZAKE MENSENRECHTEN

INHOUD

I.	Inleiding	03
II.	Toepassingsgebied	03
III.	Naleving van de toepasselijke regelgeving	03
IV.	Respect voor mensenrechten ten aanzien van haar medewerkers	04
V.	Respect voor mensenrechten door partners en op sites	05
VI.	Varia	06

I. INLEIDING

De verbintenis van Cofinimmo inzake ecologische, sociale en governance-normen wordt verder uitgewerkt in haar ESG-beleid, waarnaar hier integraal wordt verwezen.

Dit beleid stelt de minimale verbintenissen van Cofinimmo voor op het vlak van mensen- en arbeidsrechten. Als belangrijke speler in de vastgoedsector heeft Cofinimmo veel aandacht voor de naleving van de fundamentele rechten van elk individu in het kader van

haar activiteiten, en meer bepaald van (i) haar medewerkers¹ en (ii) de werknemers op haar sites.

Het is voor Cofinimmo fundamenteel om haar activiteit volgens de hoogste ethische en morele normen uit te oefenen. Die aandacht vertaalt zich trouwens in haar waarden: “we care, we connect, we commit”.

Het is voor Cofinimmo fundamenteel om haar activiteit volgens de hoogste ethische en morele normen uit te oefenen.

II. TOEPASSINGSGEBIED

Dit beleid is van toepassing op de groep en haar leidinggevenden (zijnde de leden van de raad van bestuur, de leden van het uitvoerend comité en de managers). Zij moeten bevestigen dat zij dit beleid hebben gelezen, begrepen en naleven.

Waar van toepassing worden de bepalingen van dit beleid opgenomen in de gedragscode die van toepassing

is op de leidinggevenden van de groep, maar ook op de medewerkers.

Cofinimmo verwacht bovendien van haar leveranciers dezelfde verbintenissen op het vlak van mensenrechten. Daartoe heeft Cofinimmo een gedragscode opgesteld voor haar leveranciers.

III. NALEVING VAN DE TOEPASSELIJKE REGELGEVING

Op het vlak van mensenrechten leeft Cofinimmo te allen tijde de geldende wetten en regels na, zowel op internationaal niveau (d.w.z. de normen van de Verenigde Naties en haar verschillende organen en meer bepaald die van de Universele Verklaring van de Rechten van

de Mens) als op nationaal niveau, en dit ongeacht het land waar Cofinimmo actief is.

In geval van tegenstrijdigheid tussen de wettelijke normen en dit beleid zullen de strengste normen van toepassing zijn.

¹ De term ‘medewerker’ omvat de werknemers van Cofinimmo, haar leidinggevenden en meer in het algemeen de personen die over een bevoegdheidsdelegatie beschikken om de vennootschap te vertegenwoordigen.

IV. RESPECT VOOR MENSENRECHTEN TEN AANZIEN VAN HAAR MEDEWERKERS

Het succes van elke organisatie berust niet alleen op een inspirerende visie, maar ook op de mensen waaruit ze bestaat. Zij moeten hun talenten optimaal kunnen inzetten om van deze visie een realiteit te maken. Een gegeven dat volledig ondersteund wordt door het beleid van Cofinimmo inzake menselijk kapitaal.

Om haar activiteiten uit te breiden, investeert Cofinimmo in haar medewerkers. Cofinimmo helpt hen om hun potentieel ten volle te benutten door te investeren in hun ontwikkeling, zowel via initiatieven op het vlak van persoonlijke ontwikkeling als coaching. De veiligheid, het welzijn en de veerkracht van haar medewerkers zijn eveneens essentieel en Cofinimmo lanceert diverse initiatieven om hier actief in te investeren.

a. Non-discriminatie, diversiteit en inclusie

Cofinimmo onthoudt zich van elke vorm van discriminatie, zowel rechtstreeks als onrechtstreeks. Cofinimmo verbindt zich ertoe geen onderscheid te maken tussen personen op basis van leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging, politieke overtuiging, seksuele geaardheid, sociale of etnische afkomst, handicap, gezinssituatie, nationaliteit, achternaam of fysiek uiterlijk.

Cofinimmo is ervan overtuigd dat diversiteit (van culturen, generaties, talen, geslachten enz.) een troef is en gelijke kansen bevordert, wat een fundamentele waarde is voor de democratie.

Cofinimmo verbindt zich ertoe redelijke aanpassingen te doen om haar bedrijfslokalen en de werkplek toegankelijk te maken om zo het succes en het welzijn van de medewerkers met een mobiele beperking te bevorderen.

b. Verbod op dwangarbeid

Elke vorm van dwangarbeid of verplichte arbeid is strikt verboden. Cofinimmo zal geen enkele vorm van intimidatie gebruiken om iemand te dwingen om het even welke relatie met Cofinimmo aan te gaan. In dit kader

staat het de medewerkers vrij hun arbeidsovereenkomst te beëindigen met inachtneming van een redelijke opzeggingstermijn.

c. Verbod op kinderarbeid

Cofinimmo zal de wettelijke minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces respecteren, ongeacht het land waar Cofinimmo actief is.

d. Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Cofinimmo verbindt zich ertoe het recht van vereniging van haar werknemers te respecteren. Cofinimmo ondersteunt werknemers die zich kandidaat willen stellen voor de sociale verkiezingen en onthoudt zich van discriminatie, druk, bedreiging of misbruik van leden van werknemersorganisaties of vakbonden.

e. Veiligheid en welzijn

Cofinimmo houdt zich aan de toepasselijke wetten, reglementen en normen inzake sociale zekerheid, gezondheid en veiligheid, ongeacht het land waar Cofinimmo actief is. De naleving van de toepasselijke hygiënevoorschriften is van het grootste belang, met inbegrip van de sanitaire voorzieningen, leefruimten en werkzones.

Cofinimmo hecht altijd het grootste belang aan het welzijn van haar medewerkers. Daartoe neemt Cofinimmo een reeks maatregelen die hun welzijn bevorderen door de uitoefening van hun functie in de best mogelijke omstandigheden te ondersteunen (naleving van de vereisten inzake hygiëne, inrichting van de werkzones, invoering van maatregelen om telewerk te vergemakkelijken, mogelijkheid om regelmatige preventieve medische onderzoeken te ondergaan, initiatief om fysieke activiteit en een gezonde voeding te bevorderen enz.).

“Het succes van elke organisatie berust niet alleen op een inspirerende visie, maar ook op de mensen die er deel van uitmaken.”



Cofinimmo besteedt veel aandacht aan mentaal welzijn en het fenomeen van stress op het werk. Daartoe heeft Cofinimmo preventiemaatregelen genomen tegen psychosociale risico's op het werk.

Aangezien een evenwicht tussen werk en privéleven essentieel is voor het welzijn van de medewerkers op de werkvloer, stelt Cofinimmo alles in het werk om de nodige middelen vrij te maken voor de invoering van diverse werkmethodes (IT- en telewerkbeleid, terbeschikkingstelling van de nodige infrastructuur en middelen daarvoor, mogelijkheid om deeltijds te werken of met flexibele uren om het hoofd te bieden aan eventuele verplichtingen enz.).

Cofinimmo biedt al haar medewerkers, zonder enig onderscheid, talrijke mogelijkheden om opleidingen te volgen en zich te ontwikkelen.

Het loonpakket dat Cofinimmo aan haar werknemers aanbiedt, wordt voor iedereen bepaald op basis van identieke criteria, rekening houdend met een objectieve functieclassificatie. Dit komt bovenop de andere extralegale voordelen die de werknemers kunnen genieten. De loonvoorwaarden garanderen een billijke, passende en comfortabele levensstandaard en de loonontwikkeling beschermt tegen stijgende kosten van levensonderhoud.

f. Verbod op elke vorm van pesterijen, bedreigingen en misbruik

Cofinimmo veroordeelt ten stelligste elke vorm van pesterijen en geweld op het werk. Discriminerende praktijken, homofobe, xenofobe of racistische uitlatingen, mentale of fysieke wreedheid, pesterijen of ongepast seksueel gedrag, handelingen en/of gedragingen van seksuele, dwingende, bedreigende of onrechtmatige aard en in het algemeen elk feit waarbij een werknemer of een andere persoon psychisch of fysiek wordt vervolgd, bedreigd, misbruikt of aangevallen, zowel intern als ten aanzien van externe gesprekspartners van Cofinimmo, zijn verboden en zullen het voorwerp uitmaken van sancties. Hetzelfde geldt voor het op het werk verbinding maken met xenofobe of racistische websites of voor het gebruik van discriminerende of beledigende bewoordingen in e-mails.

g. Klokkeluiden en gegevensbescherming

Cofinimmo beschikt voor haar werknemers over een klokkeluidersbeleid en een verklaring inzake gegevensbescherming.

h. Arbeidsvoorwaarden

Cofinimmo respecteert de toepasselijke regelgeving op het vlak van bezoldiging, loonbescherming, sociale voordelen en werkuren.

V. RESPECT VOOR MENSENRECHTEN DOOR PARTNERS EN OP SITES

Cofinimmo maakt er een erezaak van om de mensenrechten te respecteren, in de ruimste zin van het woord. Aangezien haar activiteit nauw verbonden is met die van haar partners (leveranciers, dienstverleners, huurders, uitbaters enz.) verwacht Cofinimmo van hen dat ze dezelfde normen inzake mensenrechten toepassen.

Cofinimmo hecht bijzonder veel belang aan de gezondheid en veiligheid van hun personeel op de bouwterreinen, de uitbesteding van bouw- en onderhoudsactiviteiten in combinatie met een strenge controle van deze onderaannemers en de gebruikers van haar gebouwen.

VI. VARIA

a. Melding en contact

Het mensenrechtenbeleid maakt deel uit van en heeft betrekking op het ESG-beleid.

Vragen, inbreuken en bezorgdheden met betrekking tot het mensenrechtenbeleid en het ESG-beleid kunnen worden gericht aan de compliance officer op het volgende e-mailadres: compliance@cofinimmo.be.

b. Proces voor conformiteitscontrole bij Cofinimmo

De controle op de naleving van het mensenrechtenbeleid wordt verzekerd door het auditcomité, waaraan de compliance officer regelmatig rapporteert.