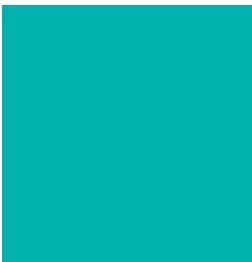
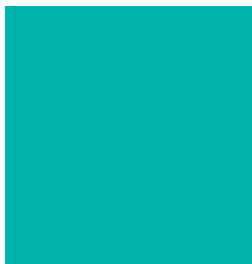


BEDRIJFSWAARDEN



BEDRIJFSWAARDEN

INHOUD

I.	Inleiding	03
II.	Waarden	03
III.	Varia	04

I. INLEIDING

Cofinimmo is ervan overtuigd dat de bedrijfsstrategie een leidraad moet zijn voor alle medewerkers. Alle medewerkers, als ambassadeurs, moeten dit begrijpen en in het kort kunnen uitleggen. Ze zouden zich hierdoor geïnspireerd en gemotiveerd moeten voelen en begrijpen wat ze kunnen doen, zowel individueel als in

II. WAARDEN

De bedrijfscultuur is een van de pijlers van de strategie. Cofinimmo heeft een inspirerende missie. Maar echt effectief zijn en impact hebben vloeit voort uit ieders gedrag. Bedrijfswaarden zijn een houvast voor de medewerkers om deze missie te realiseren.

De medewerkers erkennen het belang van deze waarden, niet alleen door ze waar te maken, maar ook door ze te gebruiken als een kompas dat de dagelijkse interacties, beslissingen en werkwijzen van iedereen stuurt.

De medewerkers gedragen zich in overeenstemming met deze normen en waarden, die ons allemaal binden, waardoor Cofinimmo zich onderscheidt van andere bedrijven. Elk gedrag dat in overeenstemming is met deze waarden wordt aangemoedigd en beloond en gedragingen die onverenigbaar zijn worden besproken en in vraag gesteld.

De drie waarden van Cofinimmo *'we care, we connect, we commit'* werden ontwikkeld op basis van een interne enquête en weerspiegelen dan ook de overtuigingen en drijfveren van haar teams. De vennootschap is ervan overtuigd dat gemeenschappelijke waarden hebben en naleven niet alleen een referentiekader is voor haar acties en interacties, maar ook de betrokkenheid, het behoud en de prestaties van de medewerkers verhoogt. Ze nemen onduidelijkheid weg en stimuleren diversiteit.

Samen met haar teams heeft Cofinimmo haar waarden vertaald in een gids die concrete gedragingen illustreert

team, om hieraan bij te dragen. De term 'medewerker' omvat de werknemers van Cofinimmo, haar leidinggevenden en meer in het algemeen de personen die over een bevoegdheidsdelegatie beschikken om de vennootschap te vertegenwoordigen.

“De drie waarden van Cofinimmo 'we care, we connect, we commit' werden ontwikkeld op basis van een interne enquête en weerspiegelen dan ook de overtuigingen en drijfveren van de teams.

zodat deze cultuur goed begrepen wordt en geïntegreerd wordt binnen het bedrijf.

We care

Cofinimmo is begaan met haar medewerkers, haar klanten en de planeet. Kwalitatieve oplossingen op lange termijn worden toegepast en krijgen de voorkeur boven winsten op korte termijn.

Medewerkers vormen voor Cofinimmo de belangrijkste troef. Zonder haar teams zou de vennootschap niet zijn wat ze nu is. Cofinimmo respecteert haar medewerkers voor wat ze doen, ongeacht wie ze zijn. Welzijn op het werk en respect voor de medewerkers zijn kernpunten binnen het bedrijf. Medewerkers worden erkend en gewaardeerd voor hun werk. Ze evolueren in een klimaat waar ze worden gestimuleerd en aangemoedigd om het beste van zichzelf te geven en waar ze kunnen groeien.

De klanten van Cofinimmo en de gemeenschap staan centraal in alles wat de vennootschap onderneemt. De vennootschap spant zich in om proactief te anticiperen op hun behoeften (idealiter nog voor ze dat vragen) en hen aangepaste oplossingen voor te stellen. Cofinimmo gaat uit van het principe dat het succes van haar klanten haar succes als bedrijf bepaalt. Daarom integreert ze de behoeften van haar klanten in de oplossingen en diensten die ze aanbiedt.



Er is maar één bewoonbare planeet. Cofinimmo is altijd een pionier geweest op het vlak van ESG-initiatieven en legt nog steeds ambitieuze nieuwe mijlpalen en milieudoelstellingen vast die verder gaan dan de wetgeving om duurzame vastgoedoplossingen aan te reiken.

We connect

Bij Cofinimmo werkt iedereen samen met zijn of haar collega's in een sfeer van vertrouwen en enthousiasme. Samen kunnen ze meer bereiken dan alleen. Dit geldt zowel intern als extern.

Iedereen heeft het gevoel deel uit te maken van het team, want de vennootschap kan alleen slagen als alle talenten hun steentje bijdragen. 'Wij' krijgt voorrang op 'ik' en samenwerkingen tussen complementaire talenten worden gewaardeerd. De verschillende te ondernemen acties worden op elkaar afgestemd binnen de teams en iedereen begrijpt de waarde van zijn individuele bijdrage. In een geest van openheid wordt kennis uitgewisseld, worden evaluaties en verwachtingen gedeeld om dan samen de gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken.

Cofinimmo stimuleert nieuwsgierigheid. Een open blik op de wereld geeft inzicht in nieuwe markten. Dat doen zij door professionele netwerken op te bouwen, te benutten en te onderhouden, door de dingen vanuit verschillende perspectieven te bekijken en door de uitwisseling van standpunten te stimuleren binnen en

buiten de sector. Op deze manier profiteert Cofinimmo van opmerkelijke kennis en expertise, waardoor haar medewerkers zich kunnen ontplooiën.

We commit

Cofinimmo werkt op een flexibele manier, zet zich in voor waardecreatie en is resultaatgericht. Cofinimmo is een vertrouwenspartner die erkend wordt als expert in haar domein.

Verandering wordt als een opportuniteit beschouwd door het bedrijf, dat er niet voor terugdeinst om haar comfortzone te verlaten, zichzelf uit te dagen, haar medewerkers uit te dagen en zichzelf opnieuw uit te vinden. In haar permanente zoektocht naar toegevoegde waarde verkent ze nieuwe manieren van denken en doen.

Cofinimmo is oplossingsgericht en komt haar beloftes en verbintenissen na. De vennootschap zegt wat ze doet en doet wat ze zegt. Ze grijpt kansen en neemt haar verantwoordelijkheid ter harte. Met haar positieve visie en ondernemende attitude gaat ze uitdagingen aan. Ze hecht veel belang aan integriteit en ethiek.

Cofinimmo wordt met trots erkend als expert in haar vakgebied, reikt kwalitatieve en duurzame oplossingen aan en wil tot de marktleiders blijven behoren. Als pionier streeft ze naar uitmuntendheid en hanteert zij zeer strenge normen.

III. VARIA

a. Melding en contact

Deze code maakt deel uit van en heeft betrekking op het ESG-beleid.

Vragen, inbreuken en bezorgdheden met betrekking tot dit document kunnen worden gericht aan de compliance officer op het volgende e-mailadres:
compliance@cofinimmo.be.

b. Proces voor conformiteitscontrole bij Cofinimmo

De controle op de naleving van deze code wordt uitgevoerd door het comité voor benoemingen, bezoldigingen en corporate governance, waaraan het uitvoerend comité regelmatig rapporteert.