

Boordtabel

Ondernomen acties in 2023	Vooruitgang in 2023	Te ondernemen acties	Termijn
ENERGIE-INTENSITEIT EN UITSTOOT VAN BKG			
1. De energie-intensiteit van de gebouwen tegen 2030 met 30% verminderen om het niveau van 130 kWh/m²/jaar te bereiken.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: in kWh/m ² /jaar			
<ul style="list-style-type: none"> Vermindering van de energie-intensiteit met 25% vergeleken met 2017, die 142 kWh/m²/jaar bereikt heeft. 	142 kWh/m ² /jaar	<ul style="list-style-type: none"> Gedetailleerde inventaris van de energieprestaties om de reductiedoelstelling per activa te bepalen. Voorrang geven aan strategische activa volgens materiële aspecten zoals leeftijd, gebruik, geplande installaties enz. Een economisch haalbare lijst maken van alle maatregelen die de energieprestaties van strategische gebouwen kunnen verminderen. Deze acties plannen en het budget in overeenstemming daarmee bepalen. 	2030
2. De productie van hernieuwbare energie opdrijven.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen met fotovoltaïsche zonnepanelen			
<ul style="list-style-type: none"> Gedetailleerde inventaris van de reeds geïnstalleerde fotovoltaïsche zonnepanelen in de zorgvastgoedsector tijdens de jaarlijkse bezoeken van interne en externe property managers. 	15%	<ul style="list-style-type: none"> Prioriteit geven aan de installatie van fotovoltaïsche zonnepanelen als investering tijdens de verwerving. Sensibilisering van de huurders om te investeren in hernieuwbare energiebronnen in het kader van nieuwbouw-, renovatie- en uitbreidingsprojecten. Verbintenis om groene stroom te bevorderen voor de rechtstreeks beheerde portefeuille tot 2030 en daarna. 	2030
3. De energieprestaties van de portefeuille verbeteren via een gebouwenrenovatieprogramma.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: jaarlijks renovatietempo volgens het streefcijfer voor de hernieuwing van de portefeuille op vijf jaar			
<ul style="list-style-type: none"> 3,2% van de vastgoedportefeuille werd herontwikkeld of zwaar gerenoveerd, waardoor de energieprestatie kon worden verbeterd (nieuwbouw en verwervingen inbegrepen). 	3,2%	<ul style="list-style-type: none"> Van 2024 tot 2028 voorziet Cofinimmo om 5,0% van haar portefeuille te renoveren (nieuwbouw en verwervingen niet inbegrepen). 	2028
4. Smart monitoring van de energie-intensiteit van de gebouwen.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen met energiegegevensverzameling			
<ul style="list-style-type: none"> 81% van de verbruiksgegevens van de zorgvastgoedsector en 95% van de kantoorsector werden verzameld. Voor 66% van de zorgvastgoedsector en 67% van de kantoorsector is een monitoringsysteem geïnstalleerd. 	55%	<ul style="list-style-type: none"> Verhoging van de dekking tot 85% van de oppervlaktes, waarvan minimaal 75% via smart monitoring. 	2024
5. Jaarlijkse beoordeling van koolstofvoetafdruk van de hoofdzetel.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitstoot per medewerker in ton CO ₂ e			
<ul style="list-style-type: none"> Doelstelling om de koolstofvoetafdruk tegen 2030 met 50% te verminderen in overeenstemming met het Science Based Targets initiatief dankzij een vooruitstrevend mobiliteitsbeleid. 	4,7 ton CO ₂ e/FTE	<ul style="list-style-type: none"> Op lange termijn een net-zero-doelstelling overwegen via de vooraf vastgestelde doelstellingen van SBTi die voor KMO's beschikbaar zijn. 	2025
WATERBEHEER			
6. De inzameling van de waterverbruikgegevens verbeteren.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van de gebouwen met gegevens over het waterverbruik			
<ul style="list-style-type: none"> 69% van de gegevens over het waterverbruik werd verzameld voor de zorgvastgoedsector en 83% voor de kantoorsector. Voor 66% van de zorgvastgoedsector en 67% van de kantoorsector monitoringsysteem geïnstalleerd. 	61%	<ul style="list-style-type: none"> Verhogen van de dekking tot 85% van de oppervlaktes, waarvan ten minste 75% wordt bereikt door smart monitoring. 	2024

Ondernomen acties in 2023	Vooruitgang in 2023	Te ondernemen acties	Termijn
MOBILITEIT			
7. De klanten informeren over de bereikbaarheid van de gebouwen met andere vervoersmiddelen dan de wagen.			
Perimeter: zorgvastgoed- en kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen met een goede bereikbaarheid			
<ul style="list-style-type: none"> De bereikbaarheid van activa is gekwantificeerd rekening houdend met verbindingen binnen tien minuten stappen (minder dan 800 meter) van ten minste één openbare vervoersdienst (bus, metro, RER, trein). 	90%	<ul style="list-style-type: none"> Voortdurende follow-up van toegankelijkheid als investeringscriteria tijdens de verwerving. 	2024
8. Het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de wagen promoten door de onthaalinfrastructuur te verbeteren.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % fietsenstallingen			
<ul style="list-style-type: none"> 14% van de parkings in de kantoorsector is uitgerust met laadpalen. 28% fietsenstallingen zijn beschikbaar in de kantoorsector. 	28%	<ul style="list-style-type: none"> Geleidelijke verbetering van de infrastructuur voor fietsers door: <ul style="list-style-type: none"> – een verhoging van het aantal fietsenstallingen; – een verbetering van het soort fietsenstallingen; – een verhoging van het aantal douches. 	2024
9. De bezettingsgraad van de parkings verbeteren door ze te delen, om te vormen tot semi-openbare en zelfs openbare parkings.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking van gedeelde of openbare parkeerplaatsen			
<ul style="list-style-type: none"> 8% van de beschikbare parkeerplaatsen in de kantorenportefeuille zijn omgevormd tot gedeelde en openbare parkeerplaatsen. 	8%	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie van de aanleg van openbare parkings bij vernieuwing van de milieuvergunning van de parkings in Brussel die onderworpen zijn aan de BWLKE-wetgeving. 	2024
10. Een mobiliteitsplan invoeren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: totaal gefietste afstand			
<ul style="list-style-type: none"> 31.823 km met de fiets afgelegd naar het hoofdkantoor. Tijdens de Europese week van de mobiliteit organiseerde Cofinimmo verschillende evenementen om zachte mobiliteit aan te moedigen, zoals een training 'Fiets in de stad' om ervoor te zorgen dat de medewerkers veilig van en naar kantoor rijden. In 2023 daalde de gemiddelde CO₂-uitstoot van het wagenpark met 14%, waren hybride en elektrische voertuigen – ter vervanging van auto's die op fossiele brandstoffen rijden – goed voor 34% van het wagenpark en nam het aantal geleasde bedrijfsfietsen toe met 35 dankzij het 'bike-for-all'-programma. 	31.823 km	<ul style="list-style-type: none"> Het personeel bewust maken van alternatieve vervoersmiddelen door twee keer per jaar evenementen te organiseren om zachte mobiliteit aan te moedigen. 	2024
GEBRUIK VAN DUURZAME/GERECYCLEERDE MATERIALEN			
11. Analyse van de levenscyclus van materialen die in herontwikkelingsprojecten worden gebruikt.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal projecten sinds 2016			
<ul style="list-style-type: none"> Certificaat 'CO₂ neutral - Silver' voor het koolstofarme gebouw Montoyer 10 in Brussel. 	11	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken van innovatieve tools bij het gebruik van gerecycleerde bouwmaterialen. 	2024
BOUWAFVAL			
12. Materiaal gedeeltelijk recycleren bij renovatieprojecten.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal projecten			
<ul style="list-style-type: none"> In 2023 heeft de gelegenheid om materialen vóór afbraak te recupereren zich in geen enkel herontwikkelingsproject voorgedaan. 	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> Hergebruik van materialen voor nieuwe renovatieprojecten overwegen. 	2024
IMPACT OP GROENZONES			
13. Waken over biodiversiteit.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> De beoordeling tijdens due diligence-onderzoeken is gebaseerd op verschillende factoren. Wat het milieu betreft, is de aanwezigheid van groenzones één van de factoren waarmee bij elk project rekening wordt gehouden. De milieueffecten van projecten op onbebouwde grond worden geanalyseerd als onderdeel van het BREEM New Construction certificeringsproces of vergelijkbare certificeringssystemen. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> De activiteiten van Cofinimmo hebben geen impact op beschermde gebieden en vinden voornamelijk plaats in de stad. Cofinimmo blijft waakzaam of er acties nodig zijn. 	2024

Ondernomen acties in 2023	Vooruitgang in 2023	Te ondernemen acties	Termijn
AFVAL DOOR GEBRUIK			
14. Afval beter sorteren in de kantoorgebouwen met meerdere huurders door sensibilisering van de gebruikers.			
Perimeter: kantorenportefeuille			
Meting van de doelstelling: % gerecycleerd afval ten opzichte van de doelstelling van 70 %			
<ul style="list-style-type: none"> • 44,2% van het ingezamelde afval wordt gerecycleerd dankzij bedrijfsafval beheer en recyclingplannen. • Stijging van het afval van 2,58 ton/m² tot 3,55 ton/m², als gevolg van de toename van de activiteiten in 2023 en een hogere bezetting. 	63%	<ul style="list-style-type: none"> • Verbetering van de afvalsortering en vermindering van het totale gewicht van het afval per m² door sensibilisering van de huurders in de portefeuille in operationeel beheer. 	2024
VEILIGHEID VAN GEBRUIKERS			
15. De gebouwen die nog asbestsporen vertonen geleidelijk saneren.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen zonder asbestsporen			
<ul style="list-style-type: none"> • 65% van de portefeuille bevat geen asbestsporen meer. 	65%	<ul style="list-style-type: none"> • Verbetering van de kwaliteit van de ingezamelde gegevens voor de verschillende sectoren. 	2024
16. Verantwoorde relaties met klanten.			
Perimeter: Zorgvastgoed- en kantorenvastgoedportefeuille			
Meting van de doelstelling: aantal controlebezoeken (in % van de oppervlakten)			
<ul style="list-style-type: none"> • Integratie van sociale risico's in de klantrelatie voor de zorgsector tijdens de jaarlijkse bezoeken van interne en externe property managers. 	74%	<ul style="list-style-type: none"> • Een bezoek plannen voor 90% van de portefeuille. 	2024
RELATIE MET LEVERANCIERS			
17. Een aparte clausule opnemen in de contracten en aanbestedingen als selectiecriteria over de invoering van duurzame praktijken door de onderaannemers.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: % contracten			
<ul style="list-style-type: none"> • Het ESG-beleid werd toegevoegd aan elk contract van algemene aanneming. Cofinimmo moedigt leveranciers aan zich op een milieuvriendelijke manier te gedragen. • Herinnering aan het engagement van Cofinimmo die het UN Global Compact ondertekende, waarin tien principes zijn opgenomen die tot de fundamentele verantwoordelijkheden van het bedrijf behoren in de domeinen mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. • Publicatie van het ESG-verslag 2022 op de UN Global Compact website als 'communication on progress'. • Publicatie van de gedragscode voor leveranciers op de website van de groep. 	84%	<ul style="list-style-type: none"> • De nieuwe vragenlijst 'communication on progress' 2023 op de website van het UN Global Compact voorbereiden en indienen. • Opstellen van een duurzaam aankoopbeleid voor de hoofdzetel. • Een zorgplichtbeleid opstellen. 	2024
HUMAN CAPITAL			
18. Het vereiste kader uitwerken voor de ontplooiing van de medewerkers.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: medewerkers die één of meer opleidingen hebben gevolgd			
<ul style="list-style-type: none"> • 6.787 opleidingsuren werden gevolgd door 100% van de medewerkers, wat overeenstemt met een gemiddelde van vijf opleidingsdagen per werknemer. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Continue vorming van medewerkers. • Bepalen van een opleidingstraject voor iedereen en voor specifieke functies. 	2024
19. Een toereikende diversiteit garanderen op de verschillende hiërarchische niveaus van de vennootschap.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: % vrouwen / % mannen op niveau van de raad van bestuur			
<ul style="list-style-type: none"> • Meer gendergelijkheid op het niveau van de werknemers. 	67%	<ul style="list-style-type: none"> • Continue waakzaamheid over de gendergelijkheid binnen de raad van bestuur en het uitvoerend comité. 	2024
GEMENGDE ZORGSITES EN ESTHETIEK			
20. De esthetiek en de openbare ruimte verbeteren bij de herontwikkeling van bestaande gebouwen.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: gerenoveerde/gebouwde oppervlakte in m ²			
<ul style="list-style-type: none"> • Oplevering van tien projecten in zes verschillende landen. 	69.640 m ²	<ul style="list-style-type: none"> • Oplevering van nieuwbouw-, renovatie- en uitbreidingswerken voor 14% van de portefeuille. 	2028
21. De BREEAM-certificaten of gelijkaardig verkrijgen.			
Perimeter: totale portefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van gebouwen met BREEAM of vergelijkbare certificering			
<ul style="list-style-type: none"> • Meerdere BREEAM-certificaten verkregen voor zorgvastgoed in twee landen. 	9%	<ul style="list-style-type: none"> • De procedure opstarten voor het verkrijgen van een BREEAM-certificaat voor ten minste één zorgvastgoedproject in Spanje. • Een BREEAM In-Use 'Very good'-certificaat behalen voor ten minste twee kantoorgebouwen in België. 	2024

Ondernomen acties in 2023	Vooruitgang in 2023	Te ondernemen acties	Termijn
TOEGANKELIJKHEID VOOR PERSONEN MET EEN BEPERKTE MOBILITEIT			
22. De mogelijke verbeteringen met betrekking tot de toegankelijkheid van de gebouwen voor personen met een beperkte mobiliteit (PBM) auditeren en nastreven.			
Perimeter: zorgvastgoed- en kantorenvastgoedportefeuille			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van de projecten			
<ul style="list-style-type: none"> 100 % van de lopende projecten werden in 2023 geauditeerd. 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Continue waakzaamheid over de toegankelijkheid in het kader van de werven. 	2024
RENDABILITEIT VOOR DE BELEGERS EN TOEGANG TOT KAPITAAL			
23. Een financiële strategie ontwikkelen die aansluit bij de ESG-doelstellingen.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: dekking in m ² van de EPC-gecertificeerde activa			
<ul style="list-style-type: none"> De certificering van activa volgens het EPC-certificeringsschema is voltooid voor 80 %. De lijst van de green & social activa die aan duurzame financiële instrumenten zijn toegewezen, is herzien. 23 % van de passieve huur komt overeen met gebouwen met een EPC niveau B of hoger. 	80 %	<ul style="list-style-type: none"> De net-zero-routekaart binnen de portefeuille ontwikkelen. 	2024
BEDRIJFSETHIEK			
24. De transparantie van de ESG-gegevens van de vennootschap maximaliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: scores behaald op de diverse enquêtes			
<ul style="list-style-type: none"> Ontvangst van een EPRA sBPR Gold Award voor de 12e maal op rij. Opstellen van een ESG-verslag overeenkomstig de GRI-normen en verkrijgen van een externe bevestiging daarvoor. Deelname aan de GRESB-vragenlijst met een score van 45 % naar 77 % in tien jaar. 'Prime' klassering volgens de ESG-noteringsmethodologie van ISS. Vernieuwde deelname aan het Carbon Disclosure Project. MSCI-notering verbeterde in 2023 van A in 2016 naar AA, en bleef stabiel. 	Gold Award Beperkte verzekering op de EPRA-prestatiemaatstaven, de GRI-inhoudstafel en de green & social portefeuille 77 % C (Prime) B (management band) AA	<ul style="list-style-type: none"> Continue en actieve deelname van Cofinimmo aan de vragenlijsten en noteringen van GRESB, MSCI, Sustainability, ISS ESG en CDP. Publicatie van de ESG-informatie in een gecombineerd jaarlijks financieel verslag en verkrijging van een externe betrouwbaarheidsverklaring. Opstellen van een jaarlijks geschiktheid- en afstemmingsverslag volgens de EU-taxonomie. 	2026
25. ISO 14001-certificering van het milieubeheersysteem.			
Perimeter: portefeuille in België			
Meting van de doelstelling: hernieuwing/verlenging van de certificering			
<ul style="list-style-type: none"> Vernieuwde ISO 14001:2015-certificering. 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Driejaarlijkse verlenging van de ISO 14001:2015-certificering. 	2026
26. De materialiteitanalyse van de duurzaamheidsthema's van de vennootschap jaarlijks evalueren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: uitvoering van de geplande acties			
<ul style="list-style-type: none"> Betrokkenheid van stakeholders in het zorgvastgoed om de materiële thema's aan te kaarten tijdens de jaarlijkse bezoeken van interne en externe property managers. 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Tweejaarlijkse tevredenheidsenquête bij de huurders. 	2025
27. Een samenwerkingsakkoord promoten tussen Cofinimmo en de huurder met als doel duurzaamheid actief te promoten en alle partijen aan te moedigen om de ecologische impact van een gehuurd goed te verminderen: uitwisseling van de verbruiksgegevens, initiatieven om het verbruik te verminderen, betere afvalsortering enz.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: dekking van gebouwen met een samenwerkingsovereenkomst in m ²			
<ul style="list-style-type: none"> 75 % van de oppervlakte is gedekt door een samenwerkingsakkoord met als doel de uitwisseling van de verbruiksgegevens (via een groene clause, een green charter, een volmacht of een gewone e-mailuitwisseling). 	75 %	<ul style="list-style-type: none"> 85 % van de zorgvastgoedoppervlakte gedekt door een samenwerkingsakkoord. 	2024
28. De medewerkers mobiliseren.			
Perimeter: Cofinimmo groep			
Meting van de doelstelling: werknemers met een ESG-doelstelling			
<ul style="list-style-type: none"> Publicatie van een driemaandelijkse interne nieuwsbrief met een ESG-rubriek. Verlenging van de 'Investors in People Gold'-award na een uitgebreide enquête naar de betrokkenheid van het personeel. 100 % van de werknemers kreeg een ESG-doelstelling voor 2023 gekoppeld aan de functioneringsgesprekken. 	100 %	<ul style="list-style-type: none"> Verdere inspanningen om de 'Investors in People Gold'-award waardig te zijn. Een globale ESG-doelstelling bepalen in de jaarlijkse individuele doelstellingen van elke werknemer voor 2024. 	2024